

RÓWNE NGO

Regulamin uczestnictwa w projekcie „Równość standardem pracy w trzecim sektorze”

§1 Zasady ogólne

1. Regulamin określa zasady uczestnictwa w działaniach pilotażowych realizowanych w ramach projektu „Równość standardem pracy w trzecim sektorze” (dalej: „Projekt”), realizowanego przez Polskie Towarzystwo Prawa Antydyskryminacyjnego (dalej: „PTPA”).
2. Celem działań pilotażowych jest przetestowanie modelu „Równe NGO” – kompleksowego rozwiązania wspierającego organizacje pozarządowe w przeciwdziałaniu dyskryminacji, molestowaniu seksualnemu i mobbingowi w środowisku pracy, opracowanego w ramach projektu przez osoby eksperckie związane z Polskim Towarzystwem Prawa Antydyskryminacyjnego.
3. Działania pilotażowe będą realizowane od początku maja 2025 do końca października 2025 roku.
4. Udział w działaniach pilotażowych jest bezpłatny.
5. Projekt realizowany jest przez Polskie Towarzystwo Prawa Antydyskryminacyjnego i finansowany przez Narodowy Instytut Wolności - Fundusz Inicjatyw Obywatelskich NOWEFIO 2021–2030.

§2 Warunki uczestnictwa

1. Do udziału w działaniach pilotażowych mogą zgłaszać się organizacje pozarządowe oraz grupy organizacji, które wspólnie realizują zadania na szczeblu lokalnym.
2. Warunkiem udziału jest wypełnienie formularza zgłoszeniowego dostępnego online ([LINK](#)) w terminie wskazanym w ogłoszeniu rekrutacyjnym.
3. Zgłoszenie do projektu i wypełnienie formularza zgłoszeniowego nie jest jednoznaczne z zakwalifikowaniem do udziału w pilotażu. PTPA zastrzega sobie prawo wyboru organizacji spośród nadesłanych zgłoszeń.

§3 Rekrutacja

1. Rekrutacja prowadzona jest przez trzyosobowy Zespół Ekspertki ds. Pilotażu powołany przez PTPA.
2. Kryteria wyboru uczestników obejmują m.in.:
 - a. gotowość do wdrażania polityk równościowych;
 - b. motywację i zaangażowanie w przeciwdziałanie patologiom zatrudnienia;
 - c. różnorodność geograficzną i organizacyjną uczestników;

3. Warunkiem koniecznym wzięcia udziału w działaniach pilotażowych jest wyrażenie zgody na wgląd przez Zespół Ekspertki w wewnętrzne dokumenty zawierające polityki/procedury/strategie itp. dotyczące równości, różnorodności, przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi.
4. Wyniki rekrutacji zostaną ogłoszone drogą mailową do 30 kwietnia.
5. W przypadku niezbrania wymaganej liczby organizacji do 30 kwietnia, termin rekrutacji może zostać wydłużony.

§4 Zakres wsparcia

1. Organizacje zakwalifikowane do udziału w pilotażu otrzymają w okresie od maja 2025 do października 2025 roku:
 - a. wsparcie eksperckie w zakresie:
 - i. przeprowadzenia diagnozy sytuacji wewnętrznej organizacji,
 - ii. opracowania procedur skargowych,
 - iii. szkoleń dla zespołu,
 - iv. porad prawnych.
 - b. materiały edukacyjne oraz możliwość skorzystania z konsultacji wewnętrznych i międzyorganizacyjnych,
 - c. udział w działaniach monitoringowych i ewaluacyjnych.

§5 Obowiązki organizacji uczestniczącej

1. Organizacja uczestnicząca zobowiązuje się do:
 - a. aktywnej współpracy z przypisaną ekspertką/ekspertem,
 - b. umożliwienia przeprowadzenia zaplanowanych działań pilotażowych,
 - c. przekazania informacji niezbędnych do ewaluacji projektu.
2. Organizacja zobowiązuje się do poszanowania zasad równości i praw człowieka podczas całego okresu współpracy.
3. W przypadku wystąpienia konfliktu interesów pomiędzy zarządem organizacji a jej personelem, Zespół Ekspertki będzie współpracować ze sobą, aby zapewnić niezależne doradztwo dla obu stron.

§6 Dane osobowe

1. Administratorem danych osobowych uczestników działań pilotażowych jest Polskie Towarzystwo Prawa Antydyskryminacyjnego.
2. Dane będą przetwarzane wyłącznie w celu realizacji Projektu, zgodnie z obowiązującymi przepisami RODO.
3. Uczestnikom przysługuje prawo do wglądu i poprawiania swoich danych oraz cofnięcia zgody na ich przetwarzanie.

§7 Postanowienia końcowe

1. PTPA zastrzega sobie prawo do wykluczenia organizacji z działań pilotażowych w przypadku rażącego naruszenia zasad niniejszego regulaminu lub podejmowania działań sprzecznych z zasadą równego traktowania i poszanowaniem praw człowieka.
2. Organizacje uczestniczące zobowiązane są do informowania PTPA o wszelkich zmianach w danych kontaktowych.
3. Regulamin może być modyfikowany przez PTPA, o czym uczestnicy zostaną poinformowani z odpowiednim wyprzedzeniem.