



**Program Ogólnopolskiej Konferencji Naukowej
„Prawne aspekty przeciwdziałania dyskryminacji w XXI wieku”
20 marca 2020 roku**

Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego,
Collegium Iuridicum II (ul. Lipowa 4), sala A3

8:00-8:30 – rejestracja uczestników

8:30-8:45 – otwarcie Konferencji

*Otwarcie Konferencji przez Kierownika Zakładu Praw Człowieka WPiA UW,
dr. hab. Marcina Wiącka, prof. ucz. oraz przedstawicielki i przedstawicieli Koła Naukowego
Studenckie Forum Praw Człowieka*

8:45-9:45 – panel ekspercki

Moderator: dr hab. Marcin Wiącek, prof. ucz., Kierownik Zakładu Praw Człowieka WPiA
UW

Udział wezmą: dr Adam Płoszka (Zakład Praw Człowieka WPiA UW)

9:45-10:00 – przerwa kawowa

10:00-11:30 – I panel studencko-doktorancki

Moderatorka: dr hab. Anna Zawidzka-Łojek, prof. ucz., kierowniczka Katedry Prawa Europejskiego i Podyplomowych Studiów Prawa Unii Europejskiej na WPiA UW

1. **dr Aleksandra Szczerba-Zawada**, Akademia im. Jakuba z Paradyża w Gorzowie Wielkopolskim

Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej jako unijny legislator? Tendencje rozwojowe unijnego prawa równościowego w świetle orzecznictwa TSUE.

2. **Monika Woźniak**, Uniwersytet Warszawski

Dyskryminacja w świetle prawa konkurencji ze szczególnym uwzględnieniem rynków cyfrowych.

3. **Klara Niebudek**, Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie

Dyskryminacja pracownika ze względu na otyłość w świetle prawa unijnego.

4. **Wiktoria Łągiewka**, Uniwersytet Warszawski

Dyskryminacja ze względu na wiek w orzecznictwie Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej.

5. **mgr Paweł Szorc**, Uniwersytet w Białymstoku

Dyskryminujące algorytmy. Stan prac nad regulacją sztucznej inteligencji w kontekście zapobiegania dyskryminacji.

6. **mgr Tomasz Juraszek**, Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu

Zakres odpowiedzialności odszkodowawczej podmiotów zatrudniających na podstawie ustawy o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania.

11:30-11:45 – przerwa kawowa

11:45-13:15 – II panel studencko-doktorancki

Moderator: dr Piotr Kładoczny, adiunkt w Instytucie Prawa Karnego WPiA UW, członek Zarządu Helsińskiej Fundacji Praw Człowieka, koordynator sekcji: prawa karnego „tymczasowo aresztowani oraz prawa karnego „niewinność” w Klinice Prawa UW, działającej przy WPiA UW

1. **dr Justyna Żylińska**, Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego, Uczelnia Techniczno-Handlowa im. Heleny Chodkowskiej

Karnoprawna ochrona przed dyskryminacją wyznaniową – zarys problematyki w świetle art. 194 k.k.

2. **mgr Emilia Płońska**, Uniwersytet w Białymstoku

Czy służba ma płeć? Sytuacja i pozycja kobiet w policji na przełomie XX i XXI wieku.

3. **Aleksandra Kochman**, Uniwersytet Warszawski

Jurysdykcja a dyskryminacja. Eksterytorialna odpowiedzialność przedsiębiorstw za naruszenia praw człowieka.

4. **mgr Karolina Góralczyk**, Uniwersytet w Białymstoku

Zakaz zawierania małżeństw przez osoby dotknięte chorobą psychiczną jako przejaw dyskryminacji osób z niepełnosprawnością umysłową – uwagi na tle art. 12 k.r.o.

5. **Martyna Pustoszkina**, Uniwersytet Warszawski

Zakaz noszenia symboli religijnych jako podstawa dyskryminacji w miejscu pracy.

6. **mgr Sara Smyczek**, Uniwersytet Śląski w Katowicach

Zasada słuszności w orzekaniu o kosztach sądowych – synonim sprawiedliwości czy narzędzie dyskryminacji?

13:15-14:00 – przerwa obiadowa

14:00-15:30 – III panel studencko-doktorancki

Moderatorka: dr hab. Małgorzata Barzycka-Banaszczyk, *adiunkt w Katedrze Prawa Pracy WPiA UW, koordynator sekcji prawa pracy w Klinice Prawa UW, działającej przy WPiA UW*

1. **Ilona Łukasik, Bartłomiej Malec**, Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie

Gender pay gap jako objaw dyskryminacji ze względu na płeć.

2. **mgr Aneta Paleczna**, Uniwersytet Śląski w Katowicach

Dyskryminacja a mobbing – zagadnienia praktyczne.

3. **mgr Alicja Labijak**, Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu

Prawne aspekty ochrony przed dyskryminacją studentów oraz doktorantów.

4. **Klaudia Kowalczyk**, Uniwersytet Warszawski

Nieodpłatna pomoc prawna narzędziem do przeciwdziałania dyskryminacji najbardziej potrzebujących grup społecznych.

5. **Wiktoria Bryzkowska**, Uniwersytet Warmińsko-Mazurski w Olsztynie

Dyrektywa przyjęta w 2000 roku o równości zatrudnienia w odniesieniu do dyskryminacji ze względu na wiek.

6. **Mateusz Ducki**, Uniwersytet Warszawski

Istota ochrony pracownika przed dyskryminacją – czy na pewno jej rozszerzenie to klucz do sukcesu?

15:30-16:00 – dyskusja

16:00 – zamknięcie Konferencji