

Przegląd orzecznictwa

Wymaganie dodatkowych informacji personalnych od pracownika

Wyrok Sądu Najwyższego - Izba Pracy, Ubezpieczeń Społecznych i Spraw Publicznych z dnia 5 sierpnia 2008 r., I PK 37/08, OSN IAPiUS 2010, Nr 1-2, poz. 4, str. 16.

Polecenie pracodawcy nakładające na pracownika obowiązek udzielenia informacji (danych osobowych) niewymienionych w art. 22(1) § 1 i 2 k.p. lub w odrębnych przepisach (art. 22(1) § 4 k.p.) jest niezgodne z prawem (art. 100 § 1 k.p.) i dlatego odmowa jego wykonania nie może stanowić podstawy rozwiązania umowy o pracę w trybie art. 52 § 1 pkt 1 k.p. [więcej](#)

Przeniesienie ciężaru dowodu w sprawach o dyskryminację

Wyrok Sądu Najwyższego - Izba Pracy, Ubezpieczeń Społecznych i Spraw Publicznych z dnia 9 czerwca 2006 r., III PK 30/06, OSN IAPiUS 2007, Nr 11-12, poz. 160, str. 476.

Pracownik powinien wskazać fakty uprawdopodobniające zarzut nierównego traktowania w zatrudnieniu, a wówczas na pracodawcę przechodzi ciężar dowodu, że kierował się obiektywnymi powodami (art. 18(3b) § 1 k.p. i art. 10 dyrektywy Rady 2000/78/WE z dnia 27 listopada 2000 r. ustanawiająca ogólne warunki ramowe równego traktowania w zakresie zatrudnienia i pracy, Dz.U. UE L 303 z 2.12.2000, s. 16-22; Polskie wydanie specjalne Rozdział 05, Tom 04, s. 79). [więcej](#)

Dyskryminacja ze względu na przekonania religijne

Wyrok ETPCz z dnia 15 czerwca 2010 r. w sprawie Grzelak przeciwko Polsce (skarga nr 7710/02)

Brak dostępu do lekcji etyki w polskich szkołach stanowi naruszenie wolności wyznania oraz zakazu dyskryminacji. [więcej](#)

Interwencje PTPA

Nieprawidłowe zastosowanie przez Sądy art. 18(3d) kodeksu pracy

Powódka została zwolniona, kiedy postawiona przed koniecznością pracy w godzinach nocnych przedłożyła pracodawcy orzeczenie o niepełnosprawności. Sądy powszechne orzekły, że nienależne jest odszkodowanie w zakresie w jakim pokrywać ma szkodę niemajątkową (krzywdę), gdyż powódka nie sprostowała ciążącemu na niej obowiązкови udowodnienia wysokości krzywdy. W złożonej przez z r.pr. Marcina Górskiego i r.pr. Karolinę Kędziórę w skardze kasacyjnej podniesiono przede wszystkim, iż doszło do interpretacji art. 18(3d) k.p. naruszającej przepis art. 17 dyrektywy Rady 2000/78/WE, na mocy którego odszkodowanie za dyskryminację w zatrudnieniu ma nie tylko charakter kompensacyjny, lecz nade wszystko sankcyjny i jest należne z powodu samego zaistnienia faktu naruszenia zasady równego traktowania wobec pracownika. Postępowanie jest w toku.

Naruszanie praw podopiecznych domu pomocy społecznej

Do PTPA zgłoszona została sprawa naruszeń praw podopiecznych jednego z podwarszawskich Domów Pomocy Społecznej. W sprawie zachodzi podejrzenie naruszenia praw osób ze względu na niepełnosprawność intelektualną lub psychospołeczną, w tym naruszenie Konwencji praw osób niepełnosprawnych w zakresie prawa do autonomii i samostanowienia oraz niedyskryminacji, praw rodzicielskich oraz prawa do prywatności. PTPA złożyło skargę do RPO w celu zbadania przez Rzecznika domniemanych naruszeń w ramach swoich kompetencji. Opinię prawną w sprawie sporządziła współpracująca z organizacją mec. Karolina Bodnar. Mec. Bodnar współpracuje z PTPA w ramach programu 'Pro Bono'.

Współpracują z PTPA

(w tej rubryce co miesiąc prezentować będziemy sylwetki prawników i prawniczek współpracujących z PTPA w ramach programu 'Pro Bono')

r. pr. Marcin Górski

Radca prawny, doktor nauk prawnych, partner w łódzkiej kancelarii. W 2011 r. otrzymał medal "Zasłużony dla Wymiaru Sprawiedliwości" – najwyższe odznaczenie resortowe Ministerstwa Sprawiedliwości. W 2012 r. wyróżniony tytułem "Rising Star" – 6 miejsce w Polsce w rankingu "Gazety Prawnej" najlepszych prawników przed 35 rokiem życia. Autor ponad 100 polskich i zagranicznych publikacji z zakresu prawa Unii Europejskiej, prawa międzynarodowego i praw człowieka. Adiunkt Katedry Europejskiego Prawa Konstytucyjnego UŁ, dyrektor Wydziału Organizacyjno-Prawnego Urzędu Miasta Łodzi. Członek Zespołu Pomocy Prawnej przy Federacji na rzecz Kobiet i Planowania Rodziny. Specjalizuje się m.in. w prawie UE, prawie międzynarodowym, prawie administracyjnym materialnym i procesowym, prawie pomocy publicznej, prawie prasowym i ochronie dóbr osobistych.

Mec. Górski współpracuje z PTPA od 2013 r. W maju 2014 r. r.pr. Marcin Górski zaangażował się pro bono w sprawę dotyczącą dyskryminacji pracownicy banku ze względu na niepełnosprawność. Podjął się także sporządzenia skargi indywidualnej do ETPCz w sprawie dotyczącej dyskryminacji w dostępie do usługi ubezpieczenia ze względu na orientację seksualną.

adw. Mariusz Lewandowski

Toruński Adwokat Mariusz Lewandowski jest stałym członkiem Komisji Praw Człowieka przy Naczelnej Radzie Adwokackiej, która stanowi przedstawiciela i koordynatora Adwokatury Polskiej w misji ochrony praw człowieka. Mec. Lewandowski organizuje konferencje naukowe i przygotowuje opinie prawne we wrażliwych społecznie sprawach. Jest autorem kilkudziesięciu artykułów skupiających się na tematyce praw i wolności obywatelskich, w których porusza istotne kwestie społeczne i odnosi się do działań organów państwa w tej materii. Kancelaria prawna mec. Lewandowskiego corocznie bierze udział w "Dniach bezpłatnych porad prawnych" organizowanych przez Nacelną Radę Adwokacką, podczas których nieodpłatnie udzielane są porady prawne z zakresu prawa cywilnego, rodzinnego i karnego.

Mec. Mariusz Lewandowski współpracuje z PTPA w ramach Programu 'Pro Bono' od samego początku jego istnienia, tj. od 2012 r. Od tamtego czasu sporządził w imieniu PTPA opinię prawną w przedmiocie zasadności, legalności oraz prawidłowości zatrzymania przez funkcjonariuszy policji aktywistek grupy FEMEN (ukraińskiej grupy działającej na rzecz praw kobiet) przed Stadionem Narodowym w Warszawie, sporządził opinię prawną w przedmiocie dyskryminacji ze względu na przynależność związkową oraz podjął się reprezentacji przed sądem w sprawie dotyczącej dyskryminacji opiekunki osób z niepełnosprawnościami w zatrudnieniu.

Propozycje PTPA

Konferencja

Zapraszamy na międzynarodową konferencję "Europejskie standardy równego traktowania w krajach Europy Środkowo - Wschodniej z perspektywy obecności w UE", która odbędzie się 20 października 2014 r. i poświęcona będzie doświadczeniom krajów Europy Środkowo - Wschodniej we wdrażaniu i stosowaniu instrumentów antydyskryminacyjnych. Konferencja jest organizowana przy wsparciu Fundacji im. Róży Luksemburg Przedstawicielstwo w Polsce. [Więcej informacji.](#)

Cykl debat 'Układ równań'

28 października o godz. 19:00 w siedzibie Krytyki Politycznej przy ul. Foksal 16 (II piętro) odbędzie się debata o równoważeniu ról rodzicielskich, podczas której poruszona zostanie np. kwestia uprawnień rodzicielskich dla ojców. Udział wezmą m.in. dr Agnieszka Graff oraz red. Sylwia Czubkowska (Dziennik Gazeta Prawna). Debata organizowana jest przez PTPA w ramach projektu "Układ równań" (finansowanego przez Fundację im. Róży Luksemburg) Szczegóły dotyczące dat i panelistów/panelistek kolejnych spotkań zamieszczane zostaną niebawem na stronie internetowej www.ptpa.org.pl.

Publikacje

Komentarz do ustawy o równym traktowaniu

Ustawa z dnia 3 grudnia 2010 r. o wdrożeniu niektórych przepisów UE w zakresie równego traktowania (Dz.U. 2010 Nr 254 poz 1700) obowiązuje od stycznia 2011 r. Dopiero w tym roku doczekaliśmy się merytorycznych orzeczeń na podstawie jej przepisów. Zarówno zawartość merytoryczna ustawy jak i sposób konstrukcji przepisów nastroczają wiele trudności w stosowaniu zawartych w niej norm prawnych zarówno profesjonalnym pełnomocnikom jak i sądom. R.pr. Karolina Kędziora i apl.rdc. Monika Wieczorek są autorkami komentarza do przepisów ustawy powstałego w oparciu o prowadzone przez PTPA sprawy. Zapraszamy do lektury. [Treść komentarza tutaj.](#)