



POLSKIE TOWARZYSTWO
PRAWA ANTYDISKRYMINACYJNEGO



Biuletyn

Polskiego **Towarzystwa** Prawa Antydyskryminacyjnego

Nr 13

9/2015

Przegląd orzecznictwa

(w tej rubryce umieszczamy najistotniejsze orzeczenia sądów krajowych i międzynarodowych z zakresu równego traktowania z kilku ostatnich lat)

Działania zgodne z prawem mogą stanowić dyskryminację

Sądu Apelacyjnego w Warszawie, wyrok z dnia 8 czerwca 2006 r., sygn. III APa 78/06

Pracownik może być dyskryminowany, choćby pracodawca nie łamał wobec niego prawa. Niezbędne jest porównanie, jak traktuje innych zatrudnionych.

[więcej](#)

Dyskryminacja ze względu na wiek opiera się na stereotypowym postrzeganiu osób, ich możliwości i umiejętności w odniesieniu do wieku

Sądu rejonowego we Wrocławiu, wyrok z dnia 16 lipca 2010 r., sygn. IV IP 300/09

Dyskryminacja ze względu na wiek dotyka nie tylko jednostek. Ma wpływ na społeczności lokalne i społeczeństwo jako całość. Sam fakt, że wiele osób po 60. roku życia pozostaje poza rynkiem pracy, zwiększa koszty zasiłków wypłacanych przez państwo, a zmniejsza wpływy z podatków.

Dyskryminacja ze względu na wiek jest doświadczeniem odmiennego traktowania i nieposzanowania osobistych praw i możliwości. Opiera się na stereotypowych przeświadczeniach o naturze jednostki, jej możliwościach i umiejętnościach formułowanych w odniesieniu do wieku. Dyskryminacja ze względu na wiek dotyka osób w różnym wieku, choć w sposób szczególny doświadczana jest przez osoby starsze, przez co przyczynia się do wykluczania ich ze społeczeństwa. Podstawowym przejawem dyskryminacji ze względu na wiek, jest zmuszanie osób starszych do przejścia na emeryturę wbrew ich woli.

[więcej](#)

Zasada niedyskryminacji ze względu na wiek zasadą ogólną prawa Unii Europejskiej

Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej, wyrok z dnia 19 stycznia 2010 r. w sprawie Seda Küçükdeveci przeciwko Swedex GmbH & Co. KG, C 555/07

Na sądzie krajowym, przed którym zawisł spór między jednostkami, spoczywa obowiązek zagwarantowania przestrzegania zasady niedyskryminacji ze względu na wiek skonkretyzowanej w Dyrektywie Rady 2000/78/WE z dnia 27 listopada 2000 r. ustanawiająca ogólne warunki ramowe równego traktowania w zakresie zatrudnienia i pracy. W razie potrzeby, sąd krajowy powinien odstąpić od stosowania jakichkolwiek sprzecznych z tą zasadą przepisów prawa krajowego, niezależnie od przysługującego mu w wypadkach wskazanych w art. 267 akapit drugi Traktatu o Funkcjonowaniu Unii Europejskiej uprawnienia do zwrócenia się do Trybunału w trybie prejudycjalnym o wykładnię tej zasady. Trybunał stwierdził ponadto, iż zasada niedyskryminacji ze względu na wiek jest zasadą ogólną prawa Unii Europejskiej. [więcej](#)

Aktualności PTPA

Stanowisko PTPA w sprawie weta prezydenta RP do ustawy o uzgodnieniu płci

PTPA wyraża ubolewanie i rozczarowanie decyzją prezydenta RP Andrzeja Dudy o zawetowaniu ustawy o uzgodnieniu płci. Ustawa wbrew twierdzeniom Kancelarii Prezydenta RP nie wprowadza żadnych rozwiązań sprzecznych z Konstytucją, a jedynie "cywilizuje" kilkudziesięcioletnią już praktykę sądową w tej kwestii. [więcej](#)

Nadchodzące wydarzenia

Testy dyskryminacyjne jako narzędzie dowodzenia

Seminarium będzie poświęcone testom dyskryminacyjnym – nowatorskiej metodzie uprawdopodobniania dyskryminacji, która zdobywa na świecie coraz większą popularność.

Dyskryminacja, jako zjawisko jest niezwykle trudna do wykazania, a pozyskanie środków dowodowych na potrzeby np. procesu sądowego jest niejednokrotnie niemożliwe tradycyjnymi metodami. Ważnym zatem jest, aby poszukiwać alternatywnych dróg dowodzenia nierówności. I temu właśnie będzie poświęcone seminarium, na które zaprasza Polskie Towarzystwo Prawa Antydyskryminacyjnego. Uczestnikami seminarium będą prawnicy, przedstawiciele prawnoczwolniczych organizacji pozarządowych, naukowcy oraz przedstawiciele wymiaru sprawiedliwości i innych organów ochrony prawa w Polsce.

Swoje prezentacje przedstawią prawnicy – praktycy, Rzecznik Praw Obywatelskich, przedstawiciele rządu, naukowcy, a także organizacje pozarządowe, które zdecydowały się na zastosowanie metody testów dyskryminacyjnych.

Seminarium odbędzie się 28 października br. w Warszawie, w siedzibie Fundacji im. S. Batorego, ul. Sapieżyńska 10a.

Proszę o potwierdzenia swojego uczestnictwa w seminarium do 20 września na adres: ksmiszek@ptpa.org.pl

Forum Różnorodności

Polskie Towarzystwo Prawa Antydyskryminacyjnego oraz Fundacja im. Stefana Batorego zapraszają na Forum Różnorodności

2015 – Razem przeciw dyskryminacji!
16 – 17 listopada 2015 r. w Warszawie

Już w listopadzie organizacje działające na rzecz równego traktowania będą miały okazję wymienić się swoimi doświadczeniami. Porozmawiamy o trudnościach, z jakimi borykają się organizacje przeciwdziałające dyskryminacji oraz o wyzwaniach, jakie przed nimi stoją. Forum nie jest ani konferencją ani warsztatem - nazywamy je antykonferencją. Opierając się na własnych doświadczeniach wspólnie napiszemy wyjątkową książkę o historii ruchu równościowego w Polsce. Odczarujemy pojęcie „systemu” i nauczymy się, jak uważne obserwowanie otaczającej nas rzeczywistości może pomóc nam w działaniu na rzecz równego traktowania. Stworzymy własny protest song, który wspólnie odśpiewamy. Ukojenia będziemy szukać wedle wyboru - w pokoju wytchnień lub podczas wieczornej imprezy w wyjątkowym miejscu. Chcemy się wzajemnie wzmacniać i wspierać. Chcemy uczyć się od siebie nawzajem, patrząc na nasze doświadczenia z różnych perspektyw. Chcemy przeżyć wspólnie święto organizacji równościowych z całej Polski!

Zapraszamy już teraz do wypełnienia [formularza rejestracyjnego](#).

Udział w wydarzeniu jest bezpłatny. „Forum Różnorodności 2015 – Razem przeciw dyskryminacji” jest organizowane przez Polskie Towarzystwo Prawa Antydyskryminacyjnego oraz Fundację im. Stefana Batorego w ramach programu Obywatele dla Demokracji finansowanego z funduszy EOG.

Kontakt ws. Forum:

Maciej Kułak mkulak@ptpa.org.pl / 22 498 15 26

Szkolenia antydyskryminacyjne dla prawników i prawniczek

Polskie Towarzystwo Prawa Antydyskryminacyjnego zaprasza praktykujące prawniczki i prawników na szkolenia antydyskryminacyjne w ramach projektu "Prawnicy_czki na rzecz równości. Budowanie lokalnych platform współpracy". Szkolenie zostało zaplanowane na 3 dni (piątek-niedziela). Składać się będzie z części świadomościowej, dotyczącej społecznego mechanizmu dyskryminacji, rozbudowanej części prawnej, podczas której omówione zostaną szczegółowo standardy prawne przeciwdziałania dyskryminacji oraz odpowiednie orzecznictwo krajowe i międzynarodowe. Trzeciego dnia osoby uczestniczące będą miały możliwość wziąć udział w zaaranżowanej sesji Europejskiego Trybunału Praw Człowieka i w praktyce sprawdzić nabytą wiedzę. Szkolenia prowadzone będą przez prawników i prawniczki doświadczonych w prowadzeniu spraw antydyskryminacyjnych przed organami krajowymi i międzynarodowymi.

Szkolenia są bezpłatne, PTPA zwraca koszty przejazdu oraz zapewnia noclegi i wyżywienie.

Terminy szkoleń:

Poznań 6-8 listopada

Łódź 27-29 listopada

[Formularz rekrutacyjny](#)

Publikacje

- [Potrzeba instytucjonalizacji związków partnerskich osób tej samej płci , Dr Jakub Pawliczak](#)
 - [Dyskryminacja w reklamie, prof. Ewa Nowińska](#)
-

ZAPRASZAMY DO POLUBIENIA STRONY PTPA NA [FACEBOOKU](#).

<resignlink>Zrezygnuj z biuletynu</resignlink>