



POLSKIE TOWARZYSTWO
PRAWA ANTYDISKRYMINACYJNEGO

Biuletyn

Polskiego **Towarzystwa** Prawa Antydyskryminacyjnego

Nr 7

02/2015

Przegląd orzecznictwa

(w tej rubryce umieszczamy najistotniejsze orzeczenia sądów krajowych i międzynarodowych z zakresu równego traktowania z kilku ostatnich lat)

Odmowa operacji korekty płci dla osoby transpłciowej narusza art. 8 EKPCz

Wyrok Europejskiego Trybunału Praw Człowieka, z dnia 10 marca 2015 roku, w sprawie Y.Y. przeciwko Turcji, skarga nr. 14793/08

Europejski Trybunał Praw Człowieka wydał orzeczenie ws. osoby transpłciowej, której władze odmówiły zgody na zabieg korekty płci z uwagi na fakt, iż nie pozbawiała ona całkowicie możliwości płodzenia. Trybunał stwierdził naruszenie art. 8 Konwencji. Argumentował, iż fizyczna i psychiczna płęć człowieka należy do najważniejszych aspektów tożsamości osoby, a rozdźwięk pomiędzy nimi może prowadzić do głębokiego cierpienia u osoby transseksualnej. Przypomniął, iż sytuacja, w której prawo krajowe i władze krajowe ingerują w ważny aspekt tożsamości i autonomii osoby, może prowadzić do poważnej ingerencji w prawo do poszanowania życia prywatnego tej osoby. Wszelkie tego typu ingerencje muszą być dobrze uzasadnione, proporcjonalne, konieczne w demokratycznym społeczeństwie i muszą realizować uzasadniony prawnie cel. Zważywszy na liczne i bolesne zabiegi związane z przeprowadzeniem procesu zmiany płci, a także na konotacje społeczne i względy osobiste towarzyszące decyzji o korekcie płci, nie można sugerować, iż decyzja taka jest podejmowana lekkomyślnie lub pod wpływem kaprysu. Trybunał wyraźnie wskazał, iż nie rozumie, dlaczego warunkiem wydania zgody na zabieg przeprowadzenia korekty płci jest trwała niezdolność osoby zainteresowanej do prokreacji. Warunek trwałej niezdolności do prokreacji, którego spełnienie dopiero otwiera przed skarżącym możliwość ubiegania się o pozwolenie na korektę płci - zdaniem Trybunału jest zupełnie nieracjonalny. Jedynym sposobem jego spełnienia, w przypadku skarżącego, było poddanie się sterylizacji, co samo w sobie jest sprzeczne z ideą poszanowania życia prywatnego i narusza art. 8 Konwencji. [więcej](#)

Konieczność szanowania godności i prawa do życia prywatnego osób ubiegających się o azyl

Wyrok Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej, z dnia 2 grudnia 2014 roku, w sprawie przeciwko Staatssecretaris van Veiligheid en Justitie C-148/13

Trybunał podkreślił, iż decyzje podejmowane w ramach krajowych procedur, mających na celu badanie przez właściwe organy krajowe faktów i okoliczności dotyczących podnoszonej orientacji seksualnej osoby ubiegającej się o azyl, której

wniosek motywowany jest obawą przed prześladowaniem ze względu na tę orientację, oświadczenia wnioskodawcy, jak również dokumentacja i inny materiał dowodowy przedstawione na poparcie tego wniosku nie mogą być oparte wyłącznie na stereotypowych pojęciach dotyczących zachowań osób homoseksualnych. [więcej](#)

Przeciwdziałanie mobbingowi jako kontraktowy obowiązek pracodawcy

Wyrok Sądu Najwyższego z dnia 3 sierpnia 2011 r. I PK 35/11

Obowiązek przeciwdziałania mobbingowi polega na starannym działaniu. Pracodawca powinien w związku z tym przeciwdziałać mobbingowi w szczególności przez szkolenie pracowników, informowanie o niebezpieczeństwie i konsekwencjach mobbingu, czy przez stosowanie procedur, które umożliwią wykrycie i zakończenie tego zjawiska. Jeśli w postępowaniu mającym za przedmiot odpowiedzialność pracodawcy z tytułu mobbingu wykaże on, że podjął realne działania mające na celu przeciwdziałanie mobbingowi i oceniając je z obiektywnego punktu widzenia da się potwierdzić ich potencjalną skuteczność, pracodawca może uwolnić się od odpowiedzialności. [więcej](#)

Współpracują z PTPA

(tutaj prezentujemy sylwetki prawników i prawniczek współpracujących z PTPA pro bono)

dr Magdalena Zwolińska, adwokat w kancelarii DLA Piper Wiater sp.k.

Specjalizuje się w zagadnieniach związanych z prawem pracy. Posiada rozległe doświadczenie w zakresie sporządzania różnego rodzaju umów dotyczących zatrudnienia, dokumentów wewnętrznych z zakresu prawa pracy oraz porozumień pomiędzy związkami zawodowymi a pracodawcami. Doświadczenie Magdaleny Zwolińskiej z zakresu sporów sądowych obejmuje spory o ustalenie istnienia stosunku pracy, kwestię pracy w godzinach ponadwymiarowych, mobbing oraz dyskryminację w miejscu pracy, a także przygotowywanie oraz prowadzenie wewnętrznych dochodzeń dotyczących mobbingu i molestowania w miejscu pracy.

Magdalena Zwolińska jest autorką licznych publikacji prasowych, między innymi w Rzeczpospolitej, Gazecie Prawnej oraz w Serwisie Prawno-Pracowniczym. Jest także często zapraszana w charakterze eksperta do udziału w programach radiowych i telewizyjnych. Ukończyła aplikację sędziowską, zaś obecnie jest praktykującym adwokatem. We współpracy z PTPA mec. Zwolińska przygotowuje pozew w zakresie odmowy racjonalnych usprawnień w miejscu pracy dla osoby korzystającej z pomocy psa asystującego.

Interwencje PTPA

Dyskryminacja w dostępie do edukacji wyższej ze względu na narodowość

W dniu 5 marca rozpoczął się proces warszawskiej uczelni wyższej z powództwa o dyskryminację ze względu na narodowość w dostępie do edukacji. Ukraince utrudniano proces rekrutacji na wydział reżyserski, argumentując, iż uczelnia nastawiona jest na Polaków i polską wiedzę o teatrze. Sprawa toczy się według przepisów Ustawy o wdrożeniu niektórych przepisów UE w zakresie równego traktowania. PTPA wniosło powództwo na rzecz pokrzywdzonej.

Aktualności

Spotkania pro bono

Projekt „Prawnicy na rzecz równości. Lokalne platformy współpracy” ma na celu rozpoczęcia lokalnej współpracy pomiędzy przedstawicielami/kami struktur samorządów prawniczych – adwokackich i radcowskich i organizacjami pozarządowymi. Założeniem projektu jest budowa lokalnych platform współpracy pomiędzy praktykującymi prawnikami/czkami pro bono – a lokalnymi organizacjami i grupami nieformalnymi działającymi na rzecz osób szczególnie narażonych na wykluczenie. Projekt ma na celu uruchomienie systemowej współpracy pomiędzy tymi podmiotami i zaowocuje obustronnymi korzyściami.

Najbliższe spotkania w ramach projektu odbędą się:

Poznań: 19.03.2015 r. o godz. 14.00 w Sali wykładowej Okręgowej Rady Adwokackiej w Poznaniu przy ul. Konopnickiej 15

Wrocław: 20.03.15 o godz. 14.00 sala Okręgowej Rady Adwokackiej we Wrocławiu, ul. Sądowa 4

Na spotkania zapraszamy przedstawicieli lokalnych NGOśów oraz prawników i prawniczki zainteresowanych współpracą pro bono.

Kolejna edycja bezpłatnego poradnictwa dla mieszkańców i mieszkank Warszawa

Projekt skierowany jest do mieszkańców Warszawy zagrożonych dyskryminacją lub też doświadczających w swoim życiu nierównego traktowania, w szczególności w takich dziedzinach życia jak: dostęp do dóbr i usług, zatrudnienie, edukacja, dostęp do opieki zdrowotnej i zabezpieczenia społecznego, na przykład z powodu swojej rasy, płci, orientacji seksualnej, wieku czy też niepełnej sprawności. Projekt realizowany jest przez Polskie Towarzystwo Prawa Antydyskryminacyjnego oraz Stowarzyszenie Interwencji Prawnej. Projekt jest współfinansowany ze środków m.st. Warszawy.

Mail poradniczy: maszprawo@ptpa.org.pl

[więcej](#)

Publikacje

- [Informacja w sprawie opodatkowania działalności pro bono podatkiem VAT - Maciej Kułak](#)
-

Media o nas

- http://wyborcza.pl/10,82983,17478713,Molestowanie_w_miejscu_pracy.html
- <http://archiwum.rp.pl/artykul/1269177-Lepiej-ustalic-procedury-niz-placic--za-dyskryminacje.html>
- http://wyborcza.pl/1,75478,17479494,Gawedziarze_poklepywacze_i_ci_co_wymuszaja_seks_.html