



POLSKIE TOWARZYSTWO  
PRAWA ANTYDYSKRYMINACYJNEGO



## Biuletyn

### Polskiego **Towarzystwa** Prawa Antydyskryminacyjnego

nr 12

08/2015

#### **Przegląd orzecznictwa**

(w tej rubryce umieszczamy najistotniejsze orzeczenia sądów krajowych i międzynarodowych z zakresu równego traktowania z kilku ostatnich lat)

**Możliwość zawarcia związku partnerskiego to podstawowe prawo człowieka**  
*Oliari i inni przeciwko Włochom - wyrok ETPC z dnia 21 lipca 2015 r., skarga nr 18766/11*

Trybunał w Strasburgu rozpatrzył skargę trzech włoskich par homoseksualnych. Skarżący twierdzili, że włoskie prawo nie zezwala na wstąpienie w związek małżeński ani cywilny, co powoduje, że są dyskryminowani ze względu na orientację seksualną. Trybunał stwierdził naruszenie art. 8 Konwencji.

[więcej](#)

#### **Mobbing stanowi także naruszenie dóbr osobistych**

*Sąd Najwyższy, wyrok z dnia 9 marca 2011 r., w sprawie sygn. atk II PK 226/10, LEX nr 817522*

Wprowadzenie do Kodeksu pracy przepisów o mobbingu polegało na jednoznacznym określeniu odpowiedzialności pracodawcy za wyraźnie i najdalej idące skutki mobbingu, który spowodował rozstrój zdrowia (art. 94(3) § 3 k.p.) lub doprowadził do rozwiązania przez pracownika stosunku pracy wskutek mobbingu pracodawcy (art. 94(3) § 4 k.p.). Kodyfikacja instytucji mobbingu nie ograniczyła - w stosunku do poprzedniego stanu prawnego - prawnych możliwości dochodzenia przez poszkodowanego lub pokrzywdzonego pracownika roszczeń o naprawienie szkody majątkowej lub krzywd niematerialnych na podstawie przepisów Kodeksu cywilnego, dotyczących w szczególności ochrony dóbr osobistych. Brak podstaw prawnych do zasądzenia na podstawie art. 94(3) § 1-3 k.p. zadośćuczynienia pieniężnego za krzywdę wywołaną mobbingiem, który wywołał rozstrój zdrowia u pracownika, nie wyklucza dochodzenia zadośćuczynienia za stosowanie mobbingu, który nie wywołał rozstroju zdrowia u pracownika ani za naruszenie jego dóbr osobistych, o których mowa w art. 11(1) k.p. w związku z art. 23 i 24 k.c. i art. 300 k.p., które nie wyczerpywały ustawowych cech mobbingu lub nie doprowadziły do rozstroju zdrowia u pracownika.

[więcej](#)

---

## Zasada niedyskryminacji ze względu na wiek zasadą ogólną prawa Unii Europejskiej

*Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej, wyrok z dnia 19 stycznia 2010 r. w sprawie Seda Küçükdeveci przeciwko Swedex GmbH & Co. KG, C 555/07*

Na sądzie krajowym, przed którym zawisł spór między jednostkami, spoczywa obowiązek zagwarantowania przestrzegania zasady niedyskryminacji ze względu na wiek skonkretyzowanej w Dyrektywie Rady 2000/78/WE z dnia 27 listopada 2000 r. ustanawiająca ogólne warunki ramowe równego traktowania w zakresie zatrudnienia i pracy. W razie potrzeby, sąd krajowy powinien odstąpić od stosowania jakichkolwiek sprzecznych z tą zasadą przepisów prawa krajowego, niezależnie od przysługującego mu w wypadkach wskazanych w art. 267 akapit drugi Traktatu o Funkcjonowaniu Unii Europejskiej uprawnienia do zwrócenia się do Trybunału w trybie prejudycjalnym o wykładnię tej zasady. Trybunał stwierdził ponadto, iż zasada niedyskryminacji ze względu na wiek jest zasadą ogólną prawa Unii Europejskiej. [więcej](#)

---

## Aktualności PTPA

**Do grona organizacji tworzących Koalicję na Rzecz Równych Szans dołączyły dwa nowe NGOsy - Stowarzyszenie Miłość Nie Wyklucza i Fundacja Klinika Rządzenia.**

Koalicja powstała w 2010 roku w odpowiedzi na niezadowolające i niedostatecznie przejrzyste prace rządu nad projektem ustawy o równym traktowaniu. Organizacje wchodzące w skład koalicji są wiodącymi polskimi organizacjami eksperckimi od lat aktywnymi w obszarze przeciwdziałania dyskryminacji. Głównym celem platformy jest prowadzenie merytorycznego dialogu z rządem odpowiedzialnym za opracowanie a następnie wdrażanie kompleksowego i skutecznego prawa antydyskryminacyjnego. Członkowie platformy monitorowali postępy prac nad ustawą równościową przedstawiając jednocześnie konkretne propozycje nowoczesnych rozwiązań prawnych w dziedzinie przeciwdziałania nierównemu traktowaniu. Obecnie Koalicja zrzesza 65 organizacji z całej Polski. Prace Koalicji koordynuje PTPA [więcej](#)

---

## Nadchodzące wydarzenia

### Spot antydyskryminacyjny

Trwają prace nad telewizyjnym spotem antydyskryminacyjnym podnoszącym świadomość na temat wykluczenia i dyskryminacji. W spotcie wystąpią znani aktorzy oraz wielu statystów i statystek zaangażowanych pro bono w realizację tego przedsięwzięcia. Prace nad spotem koordynuje nieoceniona Agata Oleksiak. Premiara spotu już wkrótce. Projekt finansowany jest ze środków Fundacji Róży Luksemburg.

## **Warsztat antydyskryminacyjny dla przedstawicielek\_li organizacji pozarządowych**

Polskie Towarzystwo Prawa Antydyskryminacyjnego zaprasza na szkolenie antydyskryminacyjne w ramach projektu "Prawnicy\_czki na rzecz równości. Budowanie lokalnych platform współpracy". W programie szkolenia przewidziany jest element świadomościowy, dotyczący społecznego mechanizmu dyskryminacji, element wiedzy obejmujący standardy prawne przeciwdziałania dyskryminacji, w szczególności Kodeks pracy, Ustawę wdrożeniową oraz odpowiednie orzecznictwo krajowe i międzynarodowe, a także ćwiczenie z rozpoznawania dyskryminacji na podstawie stanów faktycznych.

Szkolenie odbędzie się w dniu 12 października w Warszawie i będzie prowadzone przez radczynie prawne Zofię Jabłońską i Karolinę Kędziorek - ekspertki PTPA.

Osobom spoza Warszawy zapewniamy zwrot kosztów transportu do wysokości ceny biletu PKP 2 klasy i w razie konieczności 1 nocleg. Rekrutacja trwa do dnia 24 września. LICZBA MIEJSC OGRANICZONA. [ankieta rekrutacyjna](#)

## **Szkolenia antydyskryminacyjne dla prawników i prawniczek**

Polskie Towarzystwo Prawa Antydyskryminacyjnego zaprasza praktykujące prawniczki i prawników na szkolenia antydyskryminacyjne w ramach projektu "Prawnicy\_czki na rzecz równości. Budowanie lokalnych platform współpracy". Szkolenie zostało zaplanowane na 3 dni (piątek-niedziela). Składać się będzie z części świadomościowej, dotyczącej społecznego mechanizmu dyskryminacji, rozbudowanej części prawnej, podczas której omówione zostaną szczegółowo standardy prawne przeciwdziałania dyskryminacji oraz odpowiednie orzecznictwo krajowe i międzynarodowe. Trzeciego dnia osoby uczestniczące będą miały możliwość wziąć udział w zaaranżowanej sesji Europejskiego Trybunału Praw Człowieka i w praktyce sprawdzić nabytą wiedzę. Szkolenia prowadzone będą przez prawników i prawniczki doświadczonych w prowadzeniu spraw antydyskryminacyjnych przed organami krajowymi i międzynarodowymi.

Szkolenia są bezpłatne, PTPA zwraca koszty przejazdu oraz zapewnia noclegi i wyżywienie.

Terminy szkoleń:

Poznań 6-8 listopada

Gdańsk 27-29 listopada

Łódź (data do ustalenia - jeszcze w 2015 r.)

Osobę chętną proszę o kontakt mailowy [zjablonska@ptpa.org.pl](mailto:zjablonska@ptpa.org.pl)

---

## **Publikacje**

- [Prawa osób należących do mniejszości wyznaniowych a zakaz dyskryminacji – czy w prawie polskim istnieje obowiązek wprowadzania racjonalnych usprawnień?](#) Maciej Kułak
  - [Profilowanie w kontekście ochrony danych osobowych i zakazu dyskryminacji.](#) Jędrzej Niklas
- 

ZAPRASZAMY DO POLUBIENIA STRONY PTPA NA [FACEBOOKU](#).