



POLSKIE TOWARZYSTWO
PRAWA ANTYDISKRYMINACYJNEGO



Biuletyn

Polskiego **Towarzystwa** Prawa Antydyskryminacyjnego

nr 10

05/2015

Przegląd orzecznictwa

(w tej rubryce umieszczamy najistotniejsze orzeczenia sądów krajowych i międzynarodowych z zakresu równego traktowania z kilku ostatnich lat)

Branie pod uwagę stażu pracy wykonywanej jedynie na umowę o pracę, może być dyskryminującym kryterium zatrudnienia

Naczelny Sąd Administracyjny, wyrok z dnia 12 maja 2015 r. w sprawie II OSK 2429/13

W obecnych realiach ekonomicznych osoby świadczą pracę nie tylko na podstawie umowy o pracę, ale bardzo często na podstawie umów cywilnoprawnych lub w formie samozatrudnienia. Stawianie kandydatom_kom do pracy wymagania posiadania udokumentowanego stażu w formie umowy o pracę jest dyskryminujące.

[więcej](#)

Do sądowego ustalenia płci nie są konieczne korekty chirurgiczne ciała

Uchwała Sądu Najwyższego z 2 dnia 25 lutego 1978 r., w sprawie III CZP 100/77

Sąd może orzec o ustaleniu płci osoby trans* przez zmianę oznaczenia płci w akcie urodzenia także przed dokonaniem korekcyjnego zabiegu operacyjnego zewnętrznym narządów płciowych, jeżeli cechy nowo kształtujących się płci są przeważające i stan ten jest nieodwracalny.

[więcej](#)

Współpracują z PTPA

(tutaj prezentujemy sylwetki prawników i prawniczek współpracujących z PTPA pro bono)

r.pr. Tomasz Rak

Jest absolwentem Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach oraz Wydziału Finansów i Ubezpieczeń Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach. Ukończył aplikację radcowską prowadzoną przez Okręgową Izbę Radców Prawnych w Katowicach. W toku aplikacji pełnił funkcję starosty grupy aplikanckiej. Po skończeniu aplikacji nadal realizuje swoją pasję społeczną - działa w ramach samorządu radcowskiego jako wykładowca w programie edukacji prawniczej. Prowadzi Kancelarię Radcy Prawnego w Rybniku, w ramach której zajmuje się przede wszystkim sprawami z zakresu prawa gospodarczego i handlowego oraz prawa telekomunikacyjnego. W ramach współpracy w PTPA mec. Rak prowadzi sprawę rodziny dyskryminowanej ze względu na światopogląd opisaną poniżej "Sprzeciwianie się przez rodziców modlitwie przed lekcjami w szkole dziecka nie stanowi demoralizacji dziecka".

Interwencje PTPA

Dyskryminacja w dostępie do zatrudnienia w wymiarze sprawiedliwości

Młoda kobieta została zapytana o posiadanie dzieci podczas rozmowy kwalifikacyjnej na stanowisko administracyjne w sądzie. Sytuacja taka miała miejsce dwukrotnie - kobieta ubiegała się bowiem o pracę na umowę o pracę, a także na umowę cywilnoprawną. Pytania o status rodzicielski podczas rozmów o pracę są prawnie niedozwolone, działanie takie może stanowić dyskryminację w dostępie do zatrudnienia ze względu na macierzyństwo. Zostały wniesione dwa pozwy o odszkodowanie - do sądu pracy na podstawie Kodeksu pracy oraz do sądu cywilnego - na podstawie przepisów Ustawy o wdrożeniu niektórych przepisów UE w zakresie równego traktowania. Sprawę prowadzi r.pr. Karolina Kędziora.

Sprzeciwianie się przez rodziców modlitwie przed lekcjami w szkole dziecka nie stanowi demoralizacji dziecka

Mieszkaniec miasteczka na Śląsku sprzeciwił się, aby w szkole jego syna odmawiano modlitwę na lekcjach innych niż religia. W reakcji na jego sprzeciw oraz wniosek do Kuratorium, dyrekcja szkoły złożyła wniosek do sądu rodzinnego o wydanie zarządzeń opiekuńczych wobec syna oraz zawiadomienie o demoralizacji dziecka. Obydwa postępowania prowadzone przez Sąd Rejonowy zakończyły się dla klienta wynikiem pozytywnym. Sąd wydał postanowienie stwierdzające, że nie zachodzą przesłanki do wydania zarządzeń opiekuńczych, a w drugiej sprawie umorzył postępowanie wobec braku znamion demoralizacji syna klienta. W obu postępowaniach w charakterze pełnomocnika występował r.pr. Tomasz Rak współpracujący pro bono z PTPA.

Nieprawidłowe informacje na stronie Rzecznika ds. Osób Niepełnosprawnych

PTPA wystąpiło do Rzecznika ds. Osób Niepełnosprawnych o sprostowanie informacji znajdujących się na stronie internetowej Rzecznika dotyczących możliwości obecności w miejscu pracy psa asystującego osoby niepełnosprawnej. Na stronie można przeczytać, iż pracodawca prywatny może nie zgodzić się na obecność psa asystenta osoby pracującej w miejscu pracy. PTPA stoi na stanowisku, iż obecność psa osoby korzystającej z jego pomocy jest racjonalnym usprawnieniem, które pracodawca jest obowiązany zapewnić na podstawie przepisów Ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Sądy pracy oddalają pozwy o dyskryminację

PTPA wystąpiło do Rzecznika Praw Obywatelskich w sprawie niepokojącej tendencji oddalania przez sądy pracy pozwów o dyskryminację w zatrudnieniu. W 2014 roku na 912 pozwów oddalono aż 370.

[więcej](#)

Aktualności

Zakończenie spotkań pro bono

Zakończyła się pierwsza faza projektu „Prawnicy na rzecz równości. Lokalne platformy współpracy”. W czasie jej trwania zostało podpisanych 8 umów o współpracę z Radami Adwokackimi i Izbami Radcowskimi z całej Polski (Warszawa, Lublin, Łódź, Katowice, Gdańsk, Toruń, Poznań, Wrocław). W partnerskich palestrach odbyły się spotkania prawników_czek zainteresowanych pomocą pro bono z lokalnymi organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz równości. W ramach spotkań wypracowane zostały rekomendacje dotyczące dalszej współpracy, przedyskutowane zagrożenia, a także szanse rozwoju projektu. Osoby uczestniczące w spotkaniach miały także szansę zdobyć wiedzę dotyczącą polskiego prawa antydyskryminacyjnego, możliwości i potrzeby udziału NGOów w postępowaniach sądowych. Kolejnym etapem projektu będzie możliwość poszerzenia uzyskanej wiedzy na szkoleniach antydyskryminacyjnych, które zostaną przeprowadzone przez trenerki_ów PTPA już na jesieni.

Testy dyskryminacyjne - podsumowanie

Po ponad 8 miesiącach teoretycznych przygotowań, podczas których osoby biorące udział w projekcie spotkały się ekspertkami_tami z różnych dziedzin, przystąpiono do praktycznego zastosowania zdobytej wiedzy - przeprowadzania testów. Testy dyskryminacyjne są nowatorską metodą mającą na celu wykrycie dyskryminacji i jej udokumentowanie poprzez sprawdzenie w praktyce czy dany podmiot rzeczywiście stosuje praktyki dyskryminacyjne. Wyniki testów mogą potencjalnie stanowić dowód w sprawach o nierówne traktowanie. Przeprowadzane testy dotyczyły różnych mniejszości i obszarów życia, gdyż organizacje je przygotowujące specjalizują się działaniach na rzecz różnych grup wrażliwych. Zostały wykonane 4 testy - dyskryminacji osób głuchych w dostępie do zatrudnienia, dyskryminacji przez policję kobiet

doświadczających przemocy z rąk partnera , dyskryminacji kobiet po 50 roku życia w dostępie do zatrudnienia, oraz dyskryminacji kobiet mających relacje seksualne z kobietami w dostępie do profilaktyki zakażeń przenoszonych drogą płciową. Test piąty - o dyskryminacji dzieci z doświadczeniem migracji w systemie edukacji nie został przeprowadzony z przyczyn technicznych, powstały jedynie wytyczne do jego przeprowadzenia.

więcej w zakładce Blog na www.testydyskryminacyjne.pl

Media o nas

- [Urząd poszukuje pełnosprawnych pracowników - komentarz prawnika PTPA - Macieja Kułaka](#)
 - [Konferencja prasowa PTPA ws. raportu Europejskiej Komisji Przeciw Rasizmowi i Nietolerancji](#)
 - [Wiceprezesa PTPA - r.pr. Karolina Kędziora o wyborach nowego Rzecznika Praw Obywatelskich](#)
-

ZAPRASZAMY DO POLUBIENIA STRONY PTPA NA [FACEBOOKU](#).

[Zrezygnuj z biuletynu](#)