



POLSKIE TOWARZYSTWO  
PRAWA ANTYDISKRYMINACYJNEGO



## Biuletyn

### Polskiego **Towarzystwa** Prawa Antydyskryminacyjnego

Nr 20

5-6/2016

#### Przegląd orzecznictwa

(w tej rubryce umieszczamy najistotniejsze orzeczenia sądów krajowych i międzynarodowych z zakresu równego traktowania)

#### **Czy zakaz noszenia przez muzułmanki chust w miejscu pracy stanowi dyskryminację?**

Do Trybunału Sprawiedliwości Unii Europejskiej wpłynął wniosek o wydanie orzeczenia w trybie prejudycjalnym w sprawie Hof van Cassatie (Belgia)– Samira Achbita, Centrum voor gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding / G4S Secure Solutions NV (sygn. C-157/15):

*Czy art. 2 ust. 2 lit. a) dyrektywy Rady 2000/78/WE z dnia 27 listopada 2000 r. ustanawiającej ogólne warunki ramowe równego traktowania w zakresie zatrudnienia i pracy należy interpretować w ten sposób, że zakaz noszenia przez muzułmankę chusty na głowie w miejscu pracy nie stanowi dyskryminacji bezpośredniej, jeżeli reguła obowiązująca u pracodawcy zakazuje wszystkim pracownikom noszenia w miejscu pracy zewnętrznych oznak przekonań politycznych, filozoficznych i religijnych?*

Swoją opinię w sprawie wydała już rzeczniczka generalna Juliane Kokott. Jej zdaniem zakaz noszenia w miejscu pracy islamskiej chusty na głowę skierowany do pracownicy będącej muzułmanką nie stanowi dyskryminacji bezpośredniej ze względu na religię, gdy wynika z ogólnego uregulowania zakładowego zakazującego widocznych znaków politycznych, filozoficznych i religijnych w miejscu pracy, a nie opiera się na stereotypach lub uprzedzeniach wobec jednej lub kilku określonych religii lub wobec przekonań religijnych w ogóle. Wskazany zakaz może jednakże stanowić dyskryminację pośrednią ze względu na religię, przy czym istnieje możliwość jej uzasadnienia, gdy celem zakazu jest zapewnienie realizacji w danym zakładzie polityki neutralności pracodawcy względem religii i przekonań (za zachowaniem pewnych dalszych szczegółowych warunków odnoszących się do dyskryminacji pośredniej).

#### **Odwołanie od rozwiązania umowy o pracę a możliwość dochodzenia odszkodowania za dyskryminację**

Powiększonemu składowi Sądu Najwyższego zostało przekazane do rozstrzygnięcia następujące zagadnienie prawne (sygn. III PZP 3/16):

*Czy koniecznym warunkiem zasądzenia na rzecz pracownika odszkodowania z art. 18(3d) k.p. z tytułu dyskryminującej przyczyny wypowiedzenia (dyskryminującej przyczyny wyboru pracownika do zwolnienia) jest*

*wcześniejsze wniesienie przez pracownika odwołania od wypowiedzenia (wystąpienie z roszczeniami z tytułu naruszającego prawo wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 45 § 1 k.p.)?*

Spór dotyczący tego zagadnienia powstał na bazie rozbieżności w orzecznictwie samego Sądu Najwyższego. Jedno ze stanowisk uznaje, że pracownik może wykazać bezprawność rozwiązania umowy o pracę wyłącznie w postępowaniu z tytułu odwołania od tego rozwiązania. Jednak w wyroku z dnia 14 lutego 2013 r. (sygn. III PK 31/12) Sąd Najwyższy przyjął, że dochodzenie roszczeń z tytułu wadliwego wypowiedzenia umowy o pracę nie jest koniecznym warunkiem zasądzenia odszkodowania za dyskryminację. Wydane orzeczenie ma ujedynolnić praktykę sądową w tym zakresie.

---

## Pełnomocnicy pro bono

W kwietniu do grona prawników i prawniczek pro bono dołączyła międzynarodowa kancelaria prawnicza [Weil, Gotshal & Manges LLP](#). Weil zatrudnia 1100 prawników i prawniczek w 20 biurach na świecie. Kancelaria kładzie duży nacisk na pomoc pro bono i dąży do tego aby każdy z jej prawników wykonał 50 godzin pracy społecznej rocznie.

W maju współpracę z PTPA w ramach programu Pro Bono rozpoczęła kancelaria [CDŻ – Chajec, Don-Siemion & Żyto](#). Kancelaria już od kilku lat angażuje się w działania na rzecz praw człowieka. Wcześniej współpracowała z Helsińską Fundacją Praw Człowieka oraz Centrum Pro Bono.

---

## Aktualności

### Prezes PTPA doktorem nauk prawnych

Prezes PTPA, Krzysztof Śmiszek, obronił w dniu 30 maja na Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego doktorat dotyczący instytucjonalnego i materialnego aspektu europejskiego standardu równości. Gratulujemy!

### Kampania „Powstrzymaj dyskryminację” ruszyła w Warszawie

Dzięki współpracy z Urzędem m.st. Warszawy i zaangażowaniu Pełnomocniczki Prezydent m.st. Warszawy ds. równego traktowania kampania „Powstrzymaj dyskryminację” ruszyła w Warszawie! Kampania składa się z czterech krótkich spotów, w których główną rolę zagrał znany aktor Cezary Kosiński. Spoty w nowoczesnej formie pokazują problem wykluczenia i dyskryminacji. Są one obecnie wyświetlane w miejskich autobusach i tramwajach, a także pociągach Szybkiej Kolei Miejskiej i Kolei Mazowieckich. O inauguracji kampanii możecie Państwo przeczytać w zakładce „Media o nas”. Spoty dostępne są również na portalu [YouTube](#).

Dziękujemy za zaangażowanie Zarządowi Transportu Miejskiego, Tramwajom Warszawskim, Metru Warszawskiemu, Miejskim Zakładom Autobusowym, Szybkiej Kolei Miejskiej oraz Kolejom Mazowieckim. Spoty powstały dzięki wsparciu finansowemu Fundacji im. Róży Luksemburg.

### Konferencja „Pro bono dla równości”

W dniu 11 kwietnia 2016 roku odbyła się w Toruniu konferencja podsumowująca projekt „Pro bono na rzecz równości”. Na program konferencji składały się dwa panele: „Współpraca organizacji pozarządowych z profesjonalnymi pełnomocnikami i pełnomocniczkami na rzecz osób doświadczających dyskryminacji – dotychczasowe doświadczenia, możliwości i wyzwania” oraz „W poszukiwaniu dobrych praktyk angażowania samorządów zawodowych w działalność antydyskryminacyjną – perspektywa środowiska prawniczego”. W panelach udział wzięli zarówno przedstawiciele i przedstawicielki środowiska prawniczego, jak również osoby

wykonywające zawody prawnicze w ramach organizacji pozarządowych, dzięki czemu zaprezentowano perspektywę obydwu środowisk, omawiając konkretne zagadnienia potencjalnej współpracy. W konferencji, oprócz osób zaproszonych do panelu uczestniczyło 40 osób z całej Polski. Więcej informacji dostępnych jest na [stronie PTPA](#).

### **Konferencja „Polityka równości. Stan gry”**

26 kwietnia w Warszawie odbyła się zorganizowana przez Polskie Towarzystwo Prawa Antydyskryminacyjnego (PTPA) konferencja „Polityka równości. Stan gry. Rekomendacje”, w którym udział wzięli eksperci i ekspertki z zakresu praw człowieka, przedstawiciele i przedstawicielki organizacji pozarządowych i organów państwa powołanych do ochrony praw człowieka, a także politycy i polityczki. Celem konferencji, jak wskazał podczas jej otwarcia Krzysztof Śmiszek, prezes PTPA, było z jednej strony podsumowanie tego, co w okresie ostatnich 26 lat udało się osiągnąć w dziedzinie ochrony przed nierównym traktowaniem, zaś z drugiej refleksja nad przyszłością polityki równego traktowania, szczególnie w obliczu zmiany sytuacji politycznej w kraju. Szczegółowa relacja z konferencji dostępna jest na [stronie PTPA](#).

---

### **Media o nas**

- [Warszawa walczy z dyskryminacją](#)
  - [Warszawa włączyła się w kampanię „Powstrzymaj dyskryminację”](#)
  - [Niepokojące spoty. O co tu chodzi?](#)
  - [Audycja „Twój problem – Moja Sprawa” w Radiu TOK FM](#) – Nauczycielka zdjęta krzyż w pokoju nauczycielskim. Jaki jest finał tej sprawy? (19 czerwca 2016 r.)
- 

ZAPRASZAMY DO POLUBIENIA STRONY PTPA NA [FACEBOOKU](#).

[Zrezygnuj z biuletynu](#)