

1

Standardy równościowe: Redakcja jako miejsce pracy

Jesteśmy równościowym miejscem pracy, w którym:

1. Przeciwdziałamy dyskryminacji (w tym molestowaniu seksualnemu) i mobbingowi, mając na uwadze bezpieczeństwo wszystkich osób zatrudnionych, bez względu na formę współpracy tj. umowa o pracę, umowa cywilna, b2b, staż, praktyki.
2. Dbamy o standardy równościowe na etapie rekrutacji.
3. Dbamy o atmosferę miejsca pracy wolną od seksizmu, ageizmu, ksenofobii, homofobii i innych niepożądanych zachowań, które stanowią naruszenie prawa, bądź mogą prowadzić do naruszenia prawa.
4. Mamy skuteczną procedurę reagowania na zgłaszane skargi dotyczące zarzutu dyskryminacji (w tym molestowania seksualnego) i mobbingu. Procedura zapewnia poufność, szybkość reagowania i jest dostępna dla wszystkich osób zatrudnionych.
5. Regularnie szkolimy wszystkie osoby zatrudnione nt. społecznych źródeł dyskryminacji i mobbingu, a także prawnych standardów ochrony przed występowaniem tych zjawisk w miejscu pracy. Dbamy o to, żeby każda nowa osoba zatrudniona, na początku współpracy przeszła stosowne szkolenie.
6. Oceniając pracę osób zatrudnionych kierujemy się obiektywnymi kryteriami, mając świadomość stereotypów i uprzedzeń, które w sposób nieuprawniony mogą wpływać na ocenę pracy osoby, należącej do grupy defaworyzowanej.
7. Przestrzegamy obowiązku jednakowego wynagradzania za pracę jednakową lub jednakowej wartości, w rozumieniu art. 18^{3c} Kodeksu pracy.
8. Promujemy standardy pracy, wspierające równowagę między życiem zawodowym a prywatnym osób zatrudnionych.
9. Komunikacja dot. współpracy, odbywa się jedynie kanałami służbowymi i w sposób wcześniej ustalony, z poszanowaniem czasu przeznaczanego na odpoczynek osób zatrudnionych.
10. Integrujemy zespół w sposób bezpieczny i dostępny dla wszystkich osób współpracujących.
11. Włączamy osoby zatrudnione w tworzenie równościowych standardów organizacji. Projekty rozwiązań równościowych konsultujemy z możliwie jak najszerszym gronem osób współpracujących.
12. Dbamy o to, żeby nasz zespół był różnorodny.

2

Standardy równościowe: Tworzenie treści dziennikarskich

1. W swojej pracy wykazujemy się starannością i dążymy do tworzenia treści wiarygodnych, uczciwych oraz powstałych w oparciu o sprawdzone źródła informacji.
2. Zweryfikowana informacja to taka, która została potwierdzona w co najmniej dwóch niezależnych źródłach.
3. Ilekroć zadaniem dziennikarzy i dziennikarek jest podanie informacji, powstrzymują się od przekazywania własnego osądu bądź opinii.
4. Tworząc materiały zachowujemy tajemnicę dziennikarską oraz chronimy źródła informacji, nie ujawniając ich tożsamości ilekroć taka jest ich wola.
5. Przestrzegamy obowiązujących przepisów prawa w zakresie autoryzacji wypowiedzi. Jednocześnie wystrzegamy się przedstawiania wypowiedzi rozmówców w sposób wypaczający bądź zmieniający jej sens, np. poprzez wskazanie fragmentu wypowiedzi wyrwanego z kontekstu.
6. Każdorazowa decyzja dotycząca ujawnienia cech tożsamościowych osoby, której dotyczy materiał dziennikarski powinna być podejmowana z uwzględnieniem kontekstu osobistego, społecznego, faktycznego danej historii. Powstrzymujemy się przed ujawnianiem cech takich jak narodowość, pochodzenie etniczne, tożsamość płciowa, orientacja seksualna czy wyznanie, jeżeli nie jest to konieczne dla rzetelnego opisu faktów.
7. Obowiązkiem etycznego dziennikarza i dziennikarki jest uwzględnianie w dyskursie zdania mniejszości, udzielanie głosu grupom defaworyzowanym oraz wrażliwość na ich potrzeby oraz stanowisko.
8. W swoich materiałach jednoznacznie dystansujemy się od mowy nienawiści oraz propagandy, relacjonując wydarzenia bądź wypowiedzi, w których te zjawiska się pojawiają.
9. Przytaczanie treści zawierających mowę lub obrazy nienawiści powinno ograniczać się do niezbędnego minimum – nie może przyczyniać się do rozpowszechniania i promocji takich treści.
10. Tworzymy treści używając języka inkluzywnego, każdorazowo mając na uwadze preferowane przez rozmówców/czynię zaimki i formy językowe.
11. Stosując język inkluzywny unikamy stosowania pojęć i metafor stygmatyzujących określone społeczności oraz grupy defaworyzowane.
12. Redakcja zapewnia dziennikarzom i dziennikarkom regularne szkolenia w zakresie fact-checkingu, przeciwdziałania dezinformacji, języka inkluzywnego oraz obowiązków dziennikarskich wynikających z prawa prasowego.
13. Redakcja zapewnia dziennikarkom i dziennikarzom dostęp do utworzonej i na bieżąco aktualizowanej bazy informacji w zakresie fact-checkingu i języka inkluzywnego, a także organizacji zajmujących się sprawami grup defaworyzowanych. Dokument ten jest powszechnie dostępny i widoczny.

3

Standardy równościowe: Bezpieczeństwo w relacji z władzą i podmiotami zewnętrznymi

1. Jesteśmy współodpowiedzialni za zapewnienie współpracującym z nami dziennikarkom i dziennikarzom bezpieczeństwa i przestrzegania wobec nich praw człowieka. Wiemy, że to warunek konieczny wolności mediów, realizacji przez nie funkcji strażniczej poprzez jakościowe dziennikarstwo.
2. Dziennikarki i dziennikarze korzystają z wolności słowa, znają jej granice i wiedzą, kiedy mogą ponosić odpowiedzialność cywilną, a kiedy karną za ich przekroczenie. Zachowują w pracy szczególną staranność i rzetelność.
3. Dziennikarki i dziennikarze wiedzą, jak prawo chroni tajemnicę dziennikarską i źródła, oznaczają nośniki. Wiedzą, kiedy mogą rozpowszechnić nagrania, zdjęcia i filmy.
4. Dziennikarki i dziennikarze wiedzą, jak prawo chroni ich przed przemocą i groźbami.
5. Zapewniamy wsparcie prawne dziennikarkom i dziennikarzom w przypadku żądania ujawnienia przez organy ścigania lub sądy tajemnicy dziennikarskiej. Monitorujemy stan przestrzegania przepisów o tajemnicy dziennikarskiej.
6. Nagłaśniamy sprawy dziennikarek i dziennikarzy prześladowanych przez SLAPPy (strategic lawsuit against public participation), także tych spoza naszej redakcji. W miarę możliwości, zapewniamy im wsparcie prawne i przyłączamy się do toczących się przeciwko nim postępowaniom. Szukamy sojuszników - organizacji społecznych i działających na rzecz wolności słowa, krajowych i międzynarodowych.
7. Wszystkie współpracujące z nami dziennikarki i dziennikarze, bez względu na rodzaj umowy łączącej z nimi redakcję, mają legitymację dziennikarską.
8. Dziennikarki i dziennikarze w razie zatrzymania znają swoje prawa, znają numer telefonu do obrońcy/obrońcy.
9. Zapewniamy wszystkim współpracującym z nami dziennikarkom i dziennikarzom możliwość zgłaszania naruszeń, chronimy sygnalistki i sygnalistów.